



Agenzia Regionale di Sanità della Toscana

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020 – AREA DIRIGENZA

In data 16 dicembre 2020, ha avuto luogo l'incontro tra

L'Amministrazione dell'ARS rappresentata, quale Delegazione di parte pubblica, da:

Dott. Mario Braga, Direttore dell'ARS

Firmato

e le Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

Roberto Mazzi Funzione Pubblica - CGIL **Firmato**

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo annuale per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 del personale dell'area della dirigenza dell'Agenzia Regionale di Sanità.

Art. 1 – Costituzione risorse contrattazione

Le parti prendono atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'ARS per l'anno 2020 è quantificato come segue:

Descrizione CCNL	IMPORTI €
CCNL 23/12/1999 art.26 commi 1 e 3	119.141,80
CCNL 22/02/2006 art.23, comma 1	520,00
CCNL 22/02/2006 art.23, comma 3	976,08
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1	1.144,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 4	523,32
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1	1.435,20
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	1.833,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	1.259,75
TOTALE	126.833,15
Somme non utilizzate anni precedenti	390,67
TOTALE COMPLESSIVO	127.223,82 [¹]

Le parti prendono atto che con decreto direttore n. 123 del 15/12/2020 è stato stabilito, per le motivazioni ivi indicate, che per l'anno 2020 saranno resi disponibili € 99.249,74, e che quindi la trattativa si svolge nell'ambito di tali risorse, a cui si aggiungono gli importi a titolo di *somme non utilizzate nell'anno 2019* per € 390,67 a titolo di retribuzione di risultato e allocate in un apposito accantonamento nel bilancio d'esercizio 2019 unitamente agli oneri riflessi a carico dell'Agenzia.

Art. 2 - Retribuzione di posizione

Le parti concordano che la retribuzione di posizione del personale dirigente in servizio al 2020 è individuata nell'importo individuale annuo pari ad € 34.611,00, da riparametrare al periodo di servizio.

Le parti prendono atto che dal 1° ottobre 2020 il Direttore dell'ARS ha provveduto all'assunzione di un dirigente con incarico di responsabilità del settore "Determinanti socio-economici di malattia" dell'Osservatorio di Epidemiologia. L'importo di contrattazione destinato al finanziamento della retribuzione di posizione tiene quindi conto di tale circostanza.

Le retribuzioni di posizione del personale dell'ARS appartenente all'area della dirigenza in servizio nell'anno 2020 sono pertanto articolate nel modo che segue, conformemente a quanto stabilito dal CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 3 agosto 2010.

	N° posizioni dirigenziali	Retribuzione posizione annua
Dirigente Settore Sanitario	1	34.611,00
Dirigente Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio	1	34.611,00
Dirigente Settore Determinanti socio-economici di malattia (assunto il 01/10/20)	1	8.652,74
<i>Totale posizioni dirigenziali coperte e retribuite</i>	3	77.874,74

Art. 3 - Retribuzione di risultato

Le parti concordano di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2020 un importo pari ad € 21.375,00 a cui si aggiungono € 390,67 di residui dell'anno precedente, per complessivi € 21.765,67, corrispondente ad una quota superiore al 15% del totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come previsto dal vigente CCNL.

Eventuali quote di retribuzione di posizione non erogate nell'anno confluiscono automaticamente nel fondo della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 27, c. 9 del CCNL 23/12/1999 relativo all'Area della dirigenza che prevede esplicitamente che "*Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo*".

¹ A cui aggiungere gli oneri riflessi per quanto dovuti e precisamente CPDEL 23,80%, INADEL/TFR 2,88%, contributo INAIL 0,505% ed IRAP nella misura dello 8,50%.

Le parti stabiliscono che comunque l'importo massimo di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente ARS con riferimento alla valutazione delle prestazioni e dei rendimenti per l'anno 2020 non può eccedere la misura del 20% del valore medio della somma della retribuzione tabellare e di posizione e tenuto conto dei mesi di servizio.

Nella procedura di valutazione per i dipendenti entrati in servizio o cessati dal medesimo nell'anno di riferimento, si opererà un riproporzionamento agli effettivi mesi di servizio.

Le parti rilevano in ultimo che il presente accordo non costituisce alcun aumento di spesa per l'Amministrazione ma solo una modalità di utilizzazione delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2020 e tenuto conto delle *somme non utilizzate nell'anno 2019 per la retribuzione di risultato* presenti in bilancio.

Art. 4 - Sistema di valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali per il personale dirigente: regole di applicazione per l'anno 2020

L'attribuzione delle somme connesse al sistema di valutazione delle prestazioni, come definito con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, con particolare riferimento ai 3 fattori di valutazione previsti (Fattore 1: Prestazione organizzativa; Fattori 2 e 3: Prestazione Individuale) viene determinata secondo le seguenti modalità:

**- CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE
(PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA – Fattore di valutazione 1)**

Alla prestazione organizzativa è destinato il 40% delle risorse.

Con riferimento al tasso di conseguimento medio degli obiettivi organizzativi dell'ente il valore soglia è fissato, per l'anno 2020, uguale o superiore al 55%.

- PRESTAZIONE INDIVIDUALE (Fattori di valutazione 2 e 3)

Alla prestazione individuale è destinato l'60% delle risorse

- Con l'obiettivo di assicurare la corretta distribuzione delle quote senza alcuna pregiudiziale, il fondo complessivo relativo alla valutazione della performance verrà ripartito solo a conclusione delle procedure di valutazione di tutti i dipendenti.

Le parti stabiliscono che il presente articolo, insieme a quanto definito con il sistema di valutazione di cui al decreto direttore ARS n. 20 del 29/07/2016, costituisce l'unico riferimento per la disciplina delle *“modalità e criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale”*.

Le parti prendono altresì atto che quanto stabilito dal presente accordo non costituisce aumento di spesa per l'Amministrazione ma solo la necessaria definizione delle modalità operative di applicazione del nuovo sistema di valutazione dell'Agenzia, così come definito con decreto direttore n. 20/2016.

Firenze, 16 dicembre 2020

Per la delegazione di parte pubblica,
Dott. Mario Braga, Direttore dell'ARS _____

Per le organizzazioni sindacali
Funzione Pubblica - CGIL
Roberto Mazzi _____