

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

RELAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2018 DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ARS

La presente relazione, redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è composta da due moduli:

- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa è presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul proprio sito istituzionale unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	01/01/2018 - 31/12/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore ARS, Andrea Vannucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, UIL FPL, CISL FPS, DIRER Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL (Giovanni Iorio)
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Costituzione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 b) Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018 c) Sistema di valutazione per il personale dirigente: regole di applicazione per l'anno 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) in data 18/12/2018, che ha certificato positivamente la rispondenza del contratto ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e con la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001
		Nessun rilievo. Certificazione allegata alla presente Relazione illustrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (vedi deliberazione Giunta Regionale Toscana n. 202 del 6 marzo 2018)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione
		La Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2017 da A.R.S. è stata approvata con deliberazione Giunta Regionale n. 211 del 06-03-2018
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Il contratto stabilisce le modalità di utilizzo delle risorse decentrate che costituiscono il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'ARS per l'anno 2018.

All'articolo 1, le parti prendono atto della quantificazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018, che risultano individuate in un complessivo importo di € 127.399,96, rilevando inoltre che tali risorse derivano esclusivamente dagli importi storicizzati sul fondo per € 126.833,15, a cui si aggiungono € 566,81 a titolo di somme non utilizzate o non attribuite con riferimento all'esercizio finanziario precedente. In particolare le parti prendono atto che, con decreto direttore n. 83 del 16/11/2018 di costituzione del fondo del personale dirigente, è stato stabilito, per le motivazioni ivi indicate, che per l'anno 2018 sono resi disponibili € 84.555,43, e che quindi la trattativa si svolge nell'ambito di tali risorse, a cui si aggiungono le predette somme non utilizzate nell'anno 2017 di € 566,81 (allocate in un apposito accantonamento nel bilancio d'esercizio 2017 unitamente agli oneri riflessi a carico dell'Agenzia) per un importo complessivo di € 85.122,24.

Agli articoli 2 e 3, le parti stabiliscono, sulla base di quanto sopra evidenziato, la destinazione per il 2018 delle predette risorse decentrate rese disponibili, definendo i criteri di ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Infine, all'art. 4, sono concordate le regole operative per l'anno 2018 per l'applicazione del vigente sistema di valutazione, approvato con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, che ha rivisitato il previgente sistema introducendo novità e miglioramenti ed in particolare

adesso si stabilisce una perfetta corrispondenza tra percentuale di conseguimento degli obiettivi e incentivazione erogata.

b) Sulla base dell'accordo integrativo in oggetto le risorse decentrate per l'anno 2018 sono utilizzate per finanziare la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, come descritto nella tabella seguente:

Descrizione	Importi €
Retribuzione di posizione (81,3%)	69.222,00
Retribuzione di risultato (18,7%)	15.900,24
TOTALE	85.122,24

c) Stante la natura ed i contenuti del contratto decentrato annuale, non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d) Le previsioni del contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016.

Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e degli articoli 19 e 20 della L.R. Toscana 8.1.2009, n. 1 e ss.mm., e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24/03/2010, n. 33/R e ss.mm.. La sintesi valutativa dei punteggi ottenuti nei fattori per la performance individuale ed organizzativa, determina un punteggio in base 100 corrispondente alla esatta quota percentuale di produttività da erogare. Successivamente i diversi punteggi ottenuti determinano un raggruppamento dei valutati su cinque fasce di merito per una rappresentazione di tipo statistico.

e) Il Piano della Qualità e della Prestazione Organizzativa (PQPO) per l'anno 2018 prevede il perseguimento di obiettivi strategici caratteristici della *mission* dell'ARS (studio, ricerca e consulenza in materia di programmazione socio-sanitaria) e di obiettivi strategici interni finalizzati allo sviluppo dell'efficienza e dell'efficacia delle risorse ed al contenimento dei costi. Attraverso la definizione di indicatori e valori target gli obiettivi strategici sono stati declinati in obiettivi individuali ed assegnati al personale dipendente dell'Agenzia, sulla base di quanto previsto dal vigente sistema di valutazione. Pertanto le risorse decentrate destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale, sono fortemente correlate ai risultati attesi riguardo il perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali stabiliti per l'anno 2018 dal PQPO. Il citato sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, adottato con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, prevede che la corresponsione della quota di incentivo derivante dalla prestazione organizzativa avvenga in misura correlata alla valutazione espressa su ARS, disposta dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), ed in particolare sulla base del monitoraggio dei risultati organizzativi raggiunti nell'anno rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse che faccia presumere una valutazione dei risultati annui dell'ente non inferiore alla misura di 55/100mi.

f) Non vi sono altre informazioni sugli istituti disciplinati dal contratto.

Il Direttore
Dott. Andrea Vannucci

Agenzia Regionale di Sanità della Toscana
Via P. Dazzi, n. 1 – 50141 Firenze
COLLEGIO dei REVISORI dei CONTI

Firenze, 18 dicembre 2018

**Al Direttore ARS
SEDE**

Oggetto: Contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 del personale dirigente dell'Agenzia Regionale di Sanità sottoscritto in data 7 dicembre 2018- Certificazione.

In relazione alla comunicazione da parte di ARS trasmessa via PEC (prot. 1545 del 10/12/2018) relativa a quanto in oggetto, il Collegio comunica che ha proceduto alla verifica dell'accordo suddetto.

Considerato:

- il bilancio economico di previsione 2018 adottato con decreto del direttore n. 101 del 01/12/2017 ed approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 241 del 13/03/2018;
- le tabelle riepilogative del "costo del personale" per l'anno 2018, depositate agli atti e propedeutiche al suddetto bilancio di previsione, che considerano tutti gli oneri derivanti dal CCNL e dalla contrattazione integrativa, nonché tutti gli oneri diretti e riflessi conseguenti;
- il bilancio di esercizio per l'anno 2017 adottato con decreto Direttore n. 43 del 24/04/2018, ed approvato dal Consiglio Regionale con deliberazione n. 80 del 01/08/2018;
- le risorse decentrate per il 2018 costituite in via presuntiva dal Direttore con proprio atto n. 83 del 16/11/2018;

Rilevato quindi, come stabilito nell'ambito della costituzione del fondo di cui al decreto direttore n. 83 del 16/11/2018, per l'anno 2018 sono resi disponibili alla contrattazione decentrata € 84.555,43 oltre all'importo di € 566,81 quali somme non utilizzate o non attribuite nel 2017, per un totale di € 85.122,24. Di seguito lo schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo 2018, così come definito nel contratto in oggetto:

Descrizione	Importi €
Retribuzione di posizione (81,3%)	69.222,00
Retribuzione di risultato (18,7%)	15.900,24
TOTALE	85.122,24

Vista:

- la relazione illustrativa all'ipotesi di contratto decentrato sull'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018, redatta in conformità dello schema previsto dalla circolare MEF n. 25/2012;

- la relazione tecnica-finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate:
 - le modalità di costituzione delle risorse finanziarie che confluiscono nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018;
 - le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio;
 - le specifiche finalità di utilizzazione del predetto fondo;
- si esprime parere favorevole all'accordo decentrato in oggetto, certificandone la compatibilità dei costi.

p. Il Collegio dei Revisori

Il Presidente

